

**CONSIGLIO DELL'ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI TRIESTE**

**PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE
TRIENNIO 2023-2025**

Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale si configura come un atto di programmazione che, come tutti gli atti di programmazione, deve essere adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico amministrativo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 del d.lgs., n. 165/2001.

Il presente piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) ha valenza programmatica riguardo ai fabbisogni di personale dell'Ente, anche in particolare con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.

L'art. 6, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale: *"(omissis) allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente (omissis)"*.

Alla luce dell'aumento delle attività e dei compiti dell'Ente nonché delle competenze professionali che debbono possedere i lavoratori per essere proficuamente impiegati in tali attività, è necessario approvare un nuovo Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale che tenga conto delle nuove esigenze.

Il presente PTFP è formulato avuto riguardo alle attuali aree di attività amministrativa e organizzativa dell'Ente, e alle prospettive di sviluppo e intensificazione delle stesse, secondo l'evoluzione del mercato e della professione. A titolo esemplificativo le aree in questione sono le seguenti:

- relazioni con il pubblico (iscritti, praticanti e altri enti);
- gestione della tenuta e aggiornamento Albi e Registri;
- attività di assistenza alle commissioni istituzionali e non e al Consiglio di Disciplina.

Il decreto emanato l'8 maggio 2018 dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione (pubblicato in Gazzetta ufficiale del 27 luglio 2018) relativo alle *linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale* di cui all'art. 6-ter del d.lgs. 165/2001 rende necessario adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione.

Alla luce delle sopracitate linee guida, la redazione del piano triennale dei fabbisogni di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:

- quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla *mission* dell'Ente;
- qualitativo: riferito alle tipologie di competenze professionali che meglio rispondono alle esigenze dell'Ente e tenuto conto dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare;

Pertanto, il PTFP si configura come un atto di programmazione che deve essere adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001;

L'articolo 6, comma 4, del d.lgs. 165/2001 stabilisce che per le altre amministrazioni pubbliche, diverse da quelle statali, il piano triennale dei fabbisogni di personale sia adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 6 predetto ed è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti;

L'attuale dotazione organica dell'Ente, approvata con delibera dell'Ordine il 19/03/2015 è costituita da 1 unità, ripartite nel seguente modo:

	AREA C		AREA B		AREA A		Totale	
	Tempo Pieno	Part Time						
Posti previsti in pianta organica						1		1
Posti Coperti						1		1
Posti Disponibili								
Contratto di lavoro flessibile (<i>ex art 36 del d. lgs 165/2001</i>)								

AREA	POSIZIONI ECONOMICHE	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO UNITA'	
			A TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE
C	C5 C4 C3 C2 C1	Funzionario di Amministrazione (tecnico/contabile)		
B	B3 B2 B1	Impiegato contabile/ amministrativo		

A	A3 A2 A1	Operatore di amministrazione		1
---	----------------	------------------------------	--	---

Quindi la dotazione organica complessiva dell'Ordine di Trieste è di 1 unità di personale di cui 1 posizione risulta attualmente coperta.

La copertura dei posti vacanti, dopo la conclusione dell'iter di approvazione del Fabbisogno, avverrà mediante il ricorso a procedure di selezione pubblica, secondo quanto disposto dalle norme sul pubblico impiego, tenendo conto, giusta quanto previsto dall'art. 35, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001, che le assunzioni obbligatorie avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento.

Altresì, le assunzioni possono essere effettuate mediante ricorso alla mobilità volontaria tra Enti, ai sensi agli artt. 34 bis (cd. mobilità obbligatoria) e 30 (cd. mobilità volontaria) del D. Lgs. 165/2001.

Il piano delle assunzioni, di seguito esplicitato, dovrà tener conto anche delle previsioni sulle uscite per pensionamento degli attuali dipendenti dell'Ordine e della conclusione di procedimenti di mobilità volontaria eventualmente avviati.

A tal fine, occorre precisare che, nel corso del triennio 2023-2025, non si prevede il pensionamento di lavoratori.

Tenuto conto delle informazioni e considerazioni sopraesposte, è possibile elaborare un piano delle assunzioni che, prendendo immediato avvio dopo l'approvazione del relativo PTFP, possa articolarsi nelle seguenti modalità:

Piano delle assunzioni del triennio 2023-2025

Area	Livello economico	Profilo professionale	N. unità 2023		N. unità 2024		N. unità 2025	
			tempo pieno	part time	tempo pieno	part time	tempo pieno	part time
C		Funzionario contabile e/o amministrativo						
B		Impiegato contabile/ amministrativo		1				
A		Operatore di amministrazione						

Contratto di lavoro flessibile (ex art 36 del d. lgs 165/2001)	Somministrazione lavoro/a progetto						
--	------------------------------------	--	--	--	--	--	--

Il piano delle assunzioni e quello dei pensionamenti dovranno essere aggiornati periodicamente per tener conto di eventuali modifiche intervenute nel corso dell'anno nella dotazione organica dell'Ente.

Alla luce di quanto sopra esposto la dotazione organica per il triennio 2023-2025 dell'Ordine di Trieste è il seguente:

Area	Livello economico	Profilo professionale	N. unità 2023		N. unità 2024		N. unità 2025	
			Tempo pieno	Part time	Tempo pieno	Part time	Tempo pieno	Part time
C	C5	Funzionario di Amministrazione (tecnico/contabile)						
	C4							
	C3							
	C2							
	C1							
B	B3	Impiegato contabile/ amministrativo						
	B2			1		1		1
	B1							
A	A3	Operatore di amministrazione		1		1		1
	A2							
	A1							
Contratto di lavoro flessibile		Somministrazione lavoro/a progetto						
Totale				2		2		2

La spesa relativa al personale dipendente dell'Ente Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Trieste è collocata nel Bilancio di Previsione annuale negli appositi capitoli relativi alle spese del personale.

All'interno degli stanziamenti sono previste tutte le voci riferite al personale dell'Ordine quali spese per la formazione, eventuali spese di trasferta e spese relative alla contrattazione integrativa annuale.

Il Piano Triennale risulta compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ordine e trova copertura negli stanziamenti previsti nel Preventivo Finanziario riferiti all'anno 2023 e al triennio 2023-2025

TABELLA VALORI ECONOMICO-FINANZIARI PTFP 2023-2025

Totale dipendenti	N.	Costo previsto anno 2023	Costo previsto anno 2024	Costo previsto anno 2025
Area C				
Area B	1	€ 3.557,11	€ 26.967,64	€ 26.967,64
Area A	1	€ 26.070,72	€ 26.070,72	€ 26.070,72
Contratto di lavoro flessibile (<i>ex art 36 del d. lgs 165/2001</i>)				

Per il triennio 2023/2025, nelle more dell'espletamento dei concorsi per l'attuazione del piano assunzionale, l'Ordine di Trieste è autorizzato ad assumere personale a tempo determinato, anche mediante il ricorso a contratti di somministrazione, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto delle disposizioni nel tempo vigenti in materia di personale e di lavoro flessibile.

La programmazione triennale dei fabbisogni del personale nonché della dotazione organica potrà essere rivista al verificarsi di nuove e/o diverse esigenze dell'Ordine ovvero di limitazioni e/o vincoli derivanti da modifiche normative e che sarà comunque soggetta a revisione annuale.